



**REGIO PLUS**  
r. s. p.



Janice, 26.6.2023

## VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2022

### 1. IDENTIFIKÁCIA SPOLOČNOSTI

#### A. Názov

Regio plus s.r.o., r.s.p

Janice 18, 980 42 Rimavská Seč

IČO: 53779088, DIČ: 2121502944, IČ DPH: SK2121502944

Tel. 0905 98 51 46, E-mail: [regioplussp@gmail.com](mailto:regioplussp@gmail.com)

#### B. Vedenie spoločnosti

Vincze Gabriel, Janice č. 18, 980 42

## 2. ŠTATÚT REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

Dňa 22. júla 2021 bol spoločnosti pridelený štatút registrovaného sociálneho podniku.

Druh registrovaného sociálneho podniku: integračný podnik

 **MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Číslo osvedčenia: 434/2021\_RSP

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

vydáva

# OSVEDČENIE



**o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku**

Obchodný názov: **Regio plus s.r.o.**  
Sídlo: Janice 18, 980 42 Janice  
IČO: 53 779 088

Druh registrovaného sociálneho podniku:  
**INTEGRAČNÝ PODNIK**



V Bratislave dňa 22. júla 2021

  
Ing. Ingrid Ujváriová  
riaditeľka odboru sociálnej ekonomiky



### 3. SOCIÁLNY PODNIK A OPIS JEHO HLAVNÉHO CIEĽA

Spoločnosť Regio plus, je verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:

**služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.**

### 4. ČINNOSŤ, KTOROU SPOLOČNOSŤ DOSAHUJE POZITÍVNY SOCIÁLNY VPLYV

#### SPÔSOB MERANIA POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU

Pozitívny sociálny vplyv Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby podľa

čl. VII.I nasledovne:

služby na podporu zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..

### 5. HLAVNÁ ČINNOSŤ SOCIÁLNEHO PODNIKU

Spoločnosť Regio plus s.r.o. je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá založením integračného sociálneho podniku reaguje na vysokú mieru nezamestnanosti a nekvalifikovanej pracovnej sily v regióne. Spoločnosť sa svojím podnikateľským zámerom snaží riešiť problém obmedzenej dostupnosti verejných služieb v regióne v nasledovnej forme:

- Budovanie širokopásmových telekomunikačných sietí a služieb v najviac znevýhodnených vidieckych oblastiach južného Gemera
- Spolupodieľať sa na iniciovaní a riešeníach v oblasti nedostupnosti pitnej vody v regióne južného Gemera

Spoločnosť vytvorila v roku 2022 - 4 pracovné miesta, z toho 3 pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov.

Spoločnosť je v 100% súkromnom vlastníctve - jediným spoločníkom a konateľom je Gabriel Vincze.

Víziou spoločnosti je poskytovať služby aj v oblasti stavebníctva - štandardné stavebné práce ako aj stavebno-konštrukčné dielenské práce pre prípravu riešenia



modulovej výstavby domov nižšieho štandardu a iných objektov v oblasti SMART/EKO komunít.

**V súlade s touto víziou sa v roku 2022 vytvorili dlhodobé predpoklady pre rozvoj sociálnych a inovatívnych, inteligentných komunitných služieb v znevýhodnenom regióne.**

Pozitívny sociálny vplyv samotného podnikateľského zámeru spoločnosti a koncového produktu spočíva v tom, že práce budú realizované zamestnancami zo znevýhodneného sociálneho prostredia. Zamestnanci tým získajú kvalifikáciu a pracovné zručnosti v perspektívnej, inovatívnej oblasti sektora telekomunikácií, v oblasti budovania verejných vodovodov a tiež štandardných stavebných riešení v regióne výhľadovo aj riešenia pre sociálne modulové bývanie. Priebežný vzdelávací proces bude intenzívnejší počas zimného obdobia, kedy dochádza k útlmu prác v oblasti líniových stavieb.

Pozitívny sociálny vplyv budeme merať nasledovne:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z..

Spoločnosť použije 100 % zo svojho zisku po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom spoločnosti. Zisk plánuje spoločnosť investovať späť do podniku aby mohla neustále zvyšovať kvalitu služieb, ako aj pružne reagovať na meniace sa podmienky na trhu a rozširovať sortiment ponúkaných služieb.

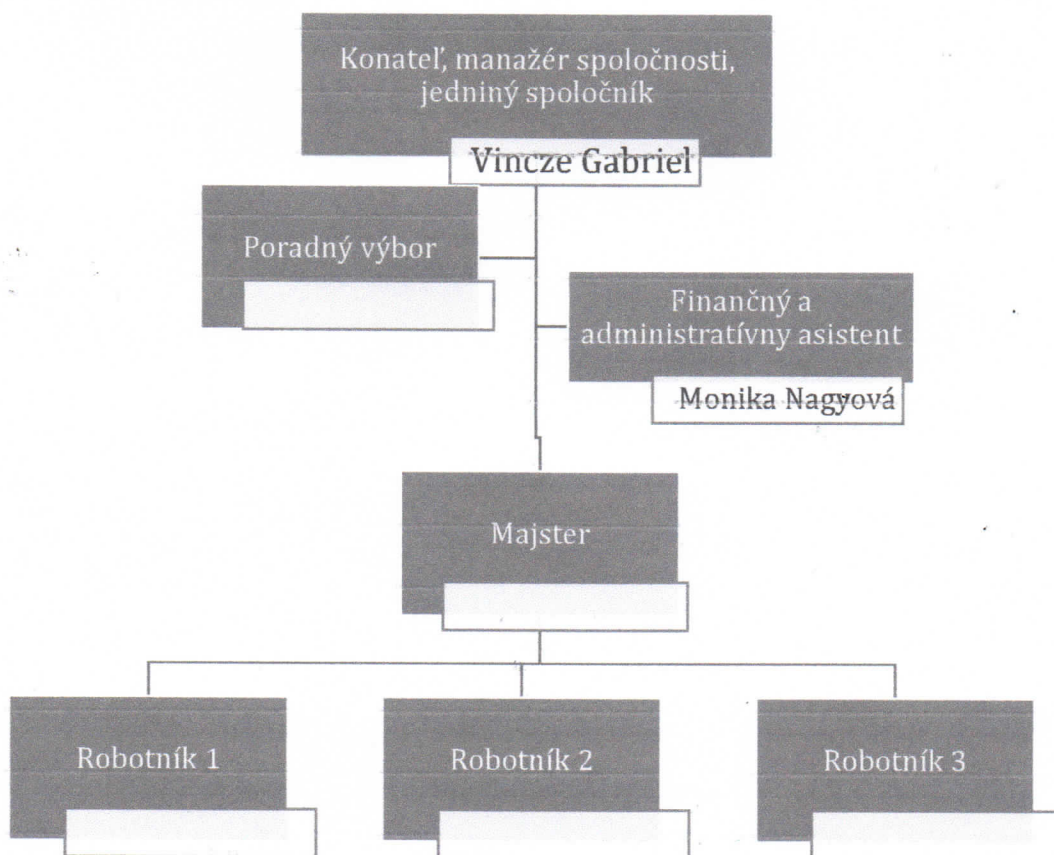
#### **Predmety podnikania:**

Uskutočňovanie stavieb a ich zmien,	(od: 03.06.2021)
Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov	(od: 03.06.2021)
Projektovanie, montáž, opravy, revízie a údržba telekomunikačných zariadení	(od: 03.06.2021)
Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)	(od: 03.06.2021)
Služby požičovní	(od: 03.06.2021)
Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom	(od: 03.06.2021)



Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti	(od: 03.06.2021)
Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení.	(od: 03.06.2021)
Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí	(od: 03.06.2021)
Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve.	(od: 03.06.2021)

## 6. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA SPOLOČNOSTI



## 7. DOSAHOVANIE POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU V ROKU 2022

### **Vysoké % zamestnávania so sociálne znevýhodneného prostredia**

Pozitívny sociálny vplyv bol v roku 2022 dosiahnutý v prvom rade vytvorením pracovných miest pre 3 zamestnancov zo znevýhodneného prostredia.

Z celkového počtu zamestnancov a vzhľadom na úväzok jednotlivých zamestnancov sa miera zamestnávania znevýhodnených, ktorý je hlavným ukazovateľom pre posúdenie činnosti sociálneho podniku, pohybuje na úrovni nad 70%.



### **Úspešný mentoring znevýhodnených zamestnancov a hľadanie lídrov**

Počas realizácie stavebných prác a reálnych skúseností sa v rámci kolektívu zamestnancov zo znevýhodneného prostredia vyprofilovala osoba, ktorá je schopná zabezpečiť aj vedúcu funkciu - majstra stavebných prác. Táto skutočnosť vytvára predpoklad pre vedenie väčšieho pracovného tímu a uskutočnenie stavebných prác väčšieho rozsahu.

Počas roku 2022 priebežne prebiehali aj individuálne personálne konzultácie a mentoring zamestnancov. Mentoring bol zameraný na efektívnejšie pracovné a organizačné postupy a riešenia vykonávaných prác.

### **Personálne sociálne poradenstvo pre zamestnancov a ich rodiny**

Počas roka sa realizovalo poradenstvo pre zamestnancov, ktoré sa týkalo exekúcií a znižovania zadĺženia zamestnancov a ich rodín aj za pomoci Centra právnej pomoci. Znižovanie dlhu, riešenie exekučného konania a pomoc pre zamestnanca bola dosiahnutá kompromisným spôsobom tak pre zamestnanca, ako aj pre exekútorský úrad. Vytvorila sa tak schéma pomoci a poradenstva, ktorá sa dá aplikovať aj pre iné rodiny.

### **Pomoc pre rodiny zamestnancov – zapojenie do projektu Obnov Dom**

Počas roka boli poskytnuté pre zamestnancov a ich rodiny poradenské služby pre zapojenie sa do projektu ObnovDom.sk. Boli vypracované štúdie a zabezpečilo sa aj podanie projektov do pilotných výziev v tejto oblasti. Táto forma pomoci môže dlhodobo pozitívne ovplyvniť život súčasných zamestnancov sociálneho podniku, čo



výrazne posilňuje pozitívny sociálny vplyv činnosti. V rámci tejto činnosti zamestnanci získali aj základný prehľad o hospodárnosti bývania a úspore energií.

### **Testovanie potenciálnych zamestnancov zo znevýhodneného prostredia v rámci dohôd o pracovnej činnosti**

V rámci subdodávateľských stavebných prác sa vytvorili pracovné miesta v rámci dohôd o pracovnej činnosti pre 5 zamestnancov zo znevýhodneného prostredia. Získali sa cenné skúsenosti pre posúdenie možnosti ich zamestnávania v budúcnosti. Taktiež sa analyzovala ich rodinná a sociálna situácia a širšie súvislosti a negatívne faktory ovplyvňujúce ich zamestnávanie. Vážnym problémom ich zamestnávania sa ukazuje problém exekúcií, ktoré zaťažujú ich potenciálnu mzdu. Problémovým faktorom sa javí aj platná sociálna politika v SR, ktorá v prípade získania zamestnania pre jedného člena rodiny, skresáva príjem rodiny a zamestnanie sa pre rodinu ako celok stáva menej výhodným.

### **Multiplikatívny sociálny vplyv vykonaných prác**

Stavebné práce vykonané v roku 2022 výrazne napomáhali aj sociálnemu rozvoju a zvyšovaniu životného štandardu aj v znevýhodnených komunitách na južnom Gemeri.

- Obec Veľký Blh – budovanie chodníka na ulici, kde prevažne bývajú znevýhodnené skupiny obyvateľov
- v obci Kešovce – napojenie znevýhodnenej komunity, obce na optickú sieť
- v obci Cakov, Rakytník boli realizované subdodávky pre miestny vodovod, kde sa zabezpečila dostupnosť pitnej vody pre znevýhodnenú obec, ako aj novú materskú školu v obci Cakov

*Priamy pozitívny sociálny vplyv mal podnik na 10 osôb, nepriamo viac ako 50 osôb. Prostredníctvom realizovaných prác bol dosiahnutý pozitívny sociálny vplyv na komunity (Veľký Blh, Cakov, Kešovce, Rakytník, Rimavská Seč) s celkovým počtom obyvateľov viac ako 4000.*



## 8. INFORMÁCIE O PODNIKANÍ A STRATÉGIE V ROKU 2022

Činnosť spoločnosti bola v roku 2022 orientovaná na nasledovné oblasti:

### 2022 – 1. polrok

- Realizovanie menších zákaziek s dôrazom na získanie prvotných finančných prostriedkov na rozvoj podnikania – rekonštrukcia budovy ul. Tomašíkova Rimavská Sobota
- Realizovanie oplotenia a zabezpečenie areálu sociálneho podniku v obci Rimavská Seč
- Pomocné stavebné práce – budovanie optickej siete v znevýhodnenej obci Kešovce
- Menšie Pomocné stavebné práce – projekt vodovod obec Cakov – subdodávka pre spoločnosť Banet s.r.o., Gemernet s.r.o.
- Príprava stavebných prác pre projekt – chodník v obce Veľký Blh – subdodávateľské práce

### 2022 – 2. polrok

- stavebné práce pre projekt – chodník v obci Veľký Blh – subdodávateľské práce, rozsah práca viac ako 700 m<sup>2</sup> spevnených plôch - chodník
- pomocné stavebné práce – obec Rimavská Seč – úprava povrchov pri poklopoch pre kanalizáciu
- realizovanie menších stavebných prác v budúcom sídle sociálneho podniku v obci Rimavská Seč
  
- Pomocné stavebné práce – Gemernet budovanie optickej siete v znevýhodnenej obci Kešovce, rekonštrukcia optickej siete Abovce
- Menšie Pomocné stavebné práce – projekt vodovod obec Rakytník – subdodávka pre spoločnosť Banet s.r.o., Gemernet s.r.o.
- Prípravné stavebné práce pre riešenie kúrenárskych rozvodov objekt Regio plus s.r.o.

### Vlastné investície

Investície spoločnosti boli orientované na:

- riešenie bezpečnosti objektu, prevádzkových priestorov spoločnosti – vybudovalo sa oplotenie okolo objektu, ako aj kamerový bezpečnostný systém
- rekonštrukciu vnútorných rozvodov – elektroinštalácie, vodovodné siete a vykurovanie objektu

### Regionálny príspevok

Koncom roka 2022 bol pre spoločnosť schválený príspevok v rámci podpory znevýhodnených regiónov. V rámci projektu sa obstaral čelný nakladač. Zdroje budú použité aj pri rekonštrukcii prevádzkových priestorov spoločnosti – výmena okien





a garážovej brány a obstaranie lešenia. Tieto prostriedky vytvárajú predpoklady na rozvoj podnikateľských zámerov aj pre nasledovné roky.

Negatívne na činnosť spoločnosti pôsobili problémy pri omeškaní platieb za vykonané subdodávateľské stavebné práce pri výstavbe chodníka v obci Veľký Blh. Plne sa prejavil reťazový problém čerpania prostriedkov zo zdrojov EU. Tieto omeškani boli manažmentom spoločnosti vyriešené hlavne diverzifikáciou činnosti podnikania aj v inej oblasti a neohrozili činnosť spoločnosti, ani omeškanie miezd.

### **Príprava na budúcnosť**

V rámci naplňovania stratégie na ďalšie roky spoločnosť pripravila a pomohla s projektovými zámermi pre projekty **Obnov dom.sk**. Možnosť realizovania projektov v tejto oblasti sa spoločnosti naskytne v rokoch 2023 a 2024.

## **9. ORGÁNY SPOLOČNOSTI A JEHO ROZHODNUTIA**

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ – Vincze Gabriel, zloženie orgánov sa počas roka nezmenilo.

Štatutárny orgán rozhodol o rozdelení zisku spoločnosti Regio plus s.r.o., r.s.p. za rok 2022 nasledovne – všetok dosiahnutý zisk za rok 2022 (14.952 EUR) bude po zdanení a po úhrade povinných zákonných úhrad a platieb použitý na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý je hlavným cieľom Spoločnosti, konkrétne bude využitý na investície do prevádzkových priestorov sociálneho podniku (vytvorením vhodných základných prevádzkových podmienok pre zamestnancov sa dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv).

## **10. PORADNÝ VÝBOR SPOLOČNOSTI A JEJ ZAPÁJANIE DO ČINNOSTI**

V zmysle zákonných ustanovení bol vytvorený poradný výbor spoločnosti.

Činnosť poradného výboru bola zameraná na voľbu členov výboru, členom boli poskytnuté informácie o stave realizovaných zákaziek. Poradný výbor akceptoval navrhnuté riešenia v oblasti rozvoja sociálne podniku, ktoré boli pripravené vedením spoločnosti.

Poradný výbor je zložený zo zainteresovaných osôb v počte 2 osoby a jednej externej osoby. Zmena členstva od jej vzniku a v roku 2022 sa neuskutočnila. Bola prijatá interná smernica, ktorou sa činnosť výboru riadi.



## 11. ZHRNUTIE

Fungovanie spoločnosti za rok 2022 potvrdilo predpokladané plány v oblasti poskytovania služieb a realizovania zákaziek a naplnilo očakávania vzhľadom na poskytovania spoločensky prospešnej služby. Plnohodnotné aktivity podniku sa prejavujú po úspešnom dokončení investícií zameraných na nové prevádzkové priestory, vyššia intenzita prác je plánovaná na rok 2023.

## 12. ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA, HOSPODÁRENIE SPOLOČNOSTI ZA ROK 2022

### Súvaha

Regio plus s.r.o., r.s.p.

IČO: 53779088

Rok: 2022

Dňa: 26.06.2023

Strana 1

Tlač vybraných záznamov

Číslo účtu	Názov účtu	Začiatkový stav	Obraty za obdobie MD	Obraty za obdobie D	Obraty rozdiel	Koncový stav
<b>Aktiva</b>						
022	Samostatné hnutelné veci a súbory hnut	0,00	50 324,17	0,00	50 324,17	50 324,17
042	Obstaranie dlhodobého hmotného maje	40 000,00	50 765,67	50 765,67	0,00	40 000,00
052	Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmot	0,00	5 000,00	5 000,00	0,00	0,00
211	Pokladnica	0,00	13 018,50	12 807,24	211,26	211,26
221	Bankové účty	485,00	148 936,59	134 605,87	14 330,72	14 815,72
261	Peniaze na ceste	0,00	30 592,88	30 592,88	0,00	0,00
311	Odberatelia	0,00	50 373,29	31 195,99	19 177,30	19 177,30
314	Poskytnuté preddavky	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
343	Daň z pridanej hodnoty	0,00	21 587,86	11 726,89	9 860,97	9 860,97
345	Ostatné dane a poplatky	0,00	71,67	96,60	-24,93	-24,93
381	Náklady budúcich období	0,00	32,04	7,29	24,75	24,75
<b>Aktiva celkom</b>		<b>40 485,00</b>	<b>370 702,67</b>	<b>276 798,43</b>	<b>93 904,24</b>	<b>134 389,24</b>
<b>Pasiva</b>						
082	Oprávky k samostatným hnutelným veci	0,00	0,00	766,22	766,22	766,22
249	Ostatné krátkodobé finančné výpomoci	14 000,00	4 060,00	560,00	-3 500,00	10 500,00
321	Dodávatelia	1 760,00	77 213,60	76 682,01	-531,59	1 228,41
323	Krátkodobé rezervy	0,00	0,00	1 611,60	1 611,60	1 611,60
324	Prijaté preddavky	14 000,00	0,00	0,00	0,00	14 000,00
325	Ostatné záväzky	0,00	0,00	316,37	316,37	316,37
331	Zamestnanci	0,00	37 903,49	41 212,88	3 309,39	3 309,39
336	Zúčtovanie s orgánmi soc. zabezpečení	0,00	17 868,68	19 889,60	2 020,92	2 020,92
342	Ostatné priame dane	0,00	1 843,03	2 036,74	193,71	193,71
346	Dotácie zo štátneho rozpočtu	0,00	103 721,02	99 778,63	-3 942,39	-3 942,39
365	Ostatné záväzky voči spoločníkom a člen	0,00	2 000,00	2 300,00	300,00	300,00
379	Iné záväzky	0,00	32,04	32,04	0,00	0,00
384	Výnosy budúcich období	0,00	7 420,00	67 488,40	60 068,40	60 068,40
411	Základné imanie	5 000,00	0,00	0,00	0,00	5 000,00
421	Zákonný rezervný fond	0,00	0,00	287,00	287,00	287,00
427	Ostatné fondy	0,00	0,00	5 438,00	5 438,00	5 438,00
431	Výsledok hospodárenia v schvaľovaní	5 725,00	5 725,00	0,00	-5 725,00	0,00
461	Bankové úvery	0,00	6 797,43	24 932,43	18 135,00	18 135,00
472	Záväzky zo sociálneho fondu	0,00	0,00	204,36	204,36	204,36
<b>Pasiva celkom</b>		<b>40 485,00</b>	<b>264 584,29</b>	<b>343 536,28</b>	<b>78 951,99</b>	<b>119 436,99</b>
<b>Hospodársky zisk za obdobie</b>					<b>14 952,25</b>	
<b>Hospodársky zisk celkom</b>						<b>14 952,25</b>



# Výsledovka

Regio plus s.r.o., r.s.p.

IČO: 53779088

Rok: 2022

Dňa: 26.06.2023

Strana 1

Tlač vybraných záznamov

Číslo účtu	Názov účtu	Začiatkový stav	Obraty za obdobie MD	Obraty za obdobie D	Obraty rozdiel	Koncový stav
<b>Náklady</b>						
501	Spotreba materiálu	0,00	2 198,39	0,00	2 198,39	2 198,39
502	Spotreba energie	0,00	364,54	0,00	364,54	364,54
518	Ostatné služby	0,00	13 007,32	0,00	13 007,32	13 007,32
521	Mzdové náklady	0,00	39 015,85	0,00	39 015,85	39 015,85
523	Odmeny členom orgánov spoločnosti a	0,00	2 900,00	0,00	2 900,00	2 900,00
524	Zákonné sociálne poistenie	0,00	14 745,12	0,00	14 745,12	14 745,12
527	Zákonné sociálne náklady	0,00	3 694,91	0,00	3 694,91	3 694,91
531	Daň z motorových vozidiel	0,00	24,93	0,00	24,93	24,93
538	Ostatné dane a poplatky	0,00	71,67	0,00	71,67	71,67
551	Odpis dlhodobého nehmotného a dlhod	0,00	766,22	0,00	766,22	766,22
562	Úroky	0,00	857,43	0,00	857,43	857,43
568	Ostatné finančné náklady	0,00	661,07	2,93	658,14	658,14
<b>Náklady celkom</b>		<b>0,00</b>	<b>78 307,45</b>	<b>2,93</b>	<b>78 304,52</b>	<b>78 304,52</b>
<b>Výnosy</b>						
602	Tržby z predaja služieb	0,00	0,00	49 604,15	49 604,15	49 604,15
648	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	0,00	0,00	43 652,62	43 652,62	43 652,62
<b>Výnosy celkom</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>93 256,77</b>	<b>93 256,77</b>	<b>93 256,77</b>
<b>Hospodársky zisk za obdobie</b>					<b>14 952,25</b>	
<b>Hospodársky zisk celkom</b>						<b>14 952,25</b>

V JANICIACH DŇA 26.6.2023

**Regio plus s.r.o., r.s.p.**

Janice 18

980 42 Janice

IČO: 53779088 DIČ: 2121502944

IČ DPH: SK2121502944

VINCZE GABRIEL, KONATEĽ

